



LAVORATRICI MADRI

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli (anche adottivi o in affido), con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato



A quali periodi di paga fa riferimento?

Al periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026; con un'eccezione per il 2024.



Quali rapporti di lavoro interessa?

Tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato del settore pubblico e privato, in essere o decorrenti nel periodo, compresi quelli agricoli, della somministrazione, delle cooperative (compresi i part time) e con l'esclusione dei contratti di lavoro domestico.



Quali lavoratrici riguarda?

Le lavoratrici con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con almeno tre figli, di cui il più piccolo di età inferiore a 18 anni. La condizione può verificarsi nell'anno (per nascita) o cessare (per compimento del 18° anno d'età del figlio più piccolo).

Eccezionalmente per il 2024 la misura riguarda anche le lavoratrici dipendenti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con almeno due figli, di cui il più piccolo di età inferiore a 10 anni. Anche in tal caso la condizione può decorrere o cessare nell'anno.



In cosa consiste?

Nell'esonero del versamento dei contributi previdenziali in capo alla lavoratrice nella misura massima di 3.000 euro riparametrata su base mensile (250 euro al mese, indipendentemente dall'orario di lavoro), ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.



La misura è cumulabile con la decontribuzione del 6/7%?

No. E' cumulabile solo con esoneri contributivi in capo al datore di lavoro.

Cosa deve fare la lavoratrice per avere il riconoscimento dell'agevolazione?

La lavoratrice deve presentare tempestivamente un'autocertificazione al proprio datore di lavoro attestante il possesso dei requisiti per accedere al beneficio oppure può utilizzare il portale Inps nella sezione apposita per indicare i codici fiscali dei figli e autocertificare la propria condizione.



NOTA BENE

Attenzione: nel caso di due o più rapporti di lavoro part-time, l'autocertificazione va presentata ad ogni datore di lavoro.



Il QR-Code con
l'autodichiarazione
di esonero
contributivo



Per informazioni ulteriori, rivolgiti alla Cisl o alla tua categoria sindacale

Bonus Mamme, l'esonero contributivo per le lavoratrici madri.

La legge di bilancio per il 2024 (L 213/2023) ha introdotto, con i commi 180 e 181, un esonero contributivo a favore delle lavoratrici madri di tre o più figli, dipendenti a tempo indeterminato, di cui il più piccolo di età inferiore a 18 anni, valido dal 2024 al 2026. **L'esonero, in via sperimentale, è stato esteso nel 2024, anche alle madri di due figli di cui il più piccolo di età inferiore ai 10 anni.**

La lavoratrice deve presentare tempestivamente l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti per accedere al beneficio alla segreteria della propria scuola di servizio (autocertificazione allegata alla Newsletter).

**Autodichiarazione Esonero contributivo
Lavoratrici Madri**

Spettabile

Oggetto: Comunicazione di cui alla Circolare INPS n. 27 del 31/01/2024 – Articolo 1, commi 180- 182, Legge 213/2023

La sottoscritta _____, dipendente di _____ (indicare nome datore di lavoro), matricola n. _____ (indicare solo se presente), nata a _____, Provincia _____, il ____/____/____, Codice Fiscale _____, residente a _____, Provincia _____, in via/piazza _____ n. _____, assunta dal ____/____/____

COMUNICA

la volontà di avvalersi dell'esonero contributivo di cui all'Articolo 1, commi 180-182, Legge 213/2023, a decorrere dal _____ e pertanto

DICHIARA

di essere madre di n. _____ figli (indicare 2 oppure 3) i cui Codici Fiscali sono i seguenti:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

Cordiali saluti,

(Firma)

Luogo _____, data _____



Questa email è stata inviata a {{ contact.EMAIL }}
Ricevi questa email perché sei iscritto a CISL Scuola - BERGAMO

[Cancellati qui](#)